

Kolektivno nezgodno zavarovanje delavcev

Dokument z informacijami o zavarovalnem produktu

Zavarovalnica: NLB Vita d.d. Ljubljana, Slovenija

Produkt: Kolektivno nezgodno zavarovanje delavcev

Ta dokument podaja kratek pregled zavarovanja in ne vsebuje podrobnih in popolnih podatkov o zavarovanju ter ni prilagojen vašim individualnim potrebam. Popolne predpogodbene in pogodbene informacije o zavarovanju so zagotovljene v drugih dokumentih (v zavarovalnih pogojih, na zavarovalni polici, ponudbi ali drugih dokumentih, ki jih prejmete pred ali po sklenitvi zavarovanja). Prosimo, da natančno preberete vso dokumentacijo, da boste z zavarovanjem seznanjeni v celoti.

Za kakšno vrsto zavarovanja gre?

Kolektivno nezgodno zavarovanje delavcev je nezgodno zavarovanje, ki ga sklene podjetje za svoje zaposlene. Na tak način podjetje poskrbi za socialno varnost zaposlenega v primeru, ko je le-ta zaradi nezgode začasno ali trajno nezmožen opravljati svoje delovne obveznosti. Dodatno se lahko zavarujejo tudi družinski člani zaposlenih. Zavarovanje se posebej prilagodi potrebam in željam podjetja, kar pomeni, da podjetje lahko izbere in določi zavarovalna kritija in višine zavarovalnih vsot kot tudi način plačevanja premije, upravičence in jamstvo zavarovanja – zavarovanje lahko velja le v času opravljanja dela ali pa neomejeno tudi v prostem času zaposlenih.



Kaj je zavarovano?

- ✓ Nezgodna smrt.
- ✓ Trajna invalidnost kot posledica nezgode (izbirate lahko med linearno, 200% ali 400% progresijo).

Če je posebej dogovorjeno in vključeno v zavarovanje:

- Nezgodna smrt v prometni nesreči.
- Smrt zaradi bolezni.
- Zlom kosti.
- Dnevno nadomestilo za aktivno zdravljenje (možnost izbire karenčne dobe).
- Nadomestilo za bolnišnični dan (s čakalno dobo ali brez).
- Pogrebna.
- Nezgodna renta.
- Travmatske poškodbe.



Kaj ni zavarovano?

- ✗ Nezgode oz. poškodbe, ki so se zgodile pred sklenitvijo zavarovanja ali ponavljajoče se poškodbe (ki izvirajo iz predhodnih poškodb).
- ✗ Bolezni, zastrupitve, alergična in druga stanja, ki ne ustrezajo definiciji nezgode.
- ✗ Zlomi, ki niso navedeni v Tabeli zlomov.
- ✗ Poškodbe v primeru neuporabe varnostnega pasu oz. neuporabe predpisane zaščitne opreme.
- ✗ Poškodbe v primeru izvajanja tveganih prostočasnih športnih ali rekreacijskih dejavnosti.
- ✗ Poškodbe v primeru delovanja alkohola, mamil ali drugih psihoaktivnih snovi na zavarovanca.
- ✗ Morebitne druge izključitve v skladu s pogoji zavarovanja.



Ali je kritje omejeno?

- ! Kritje je omejeno z višino zavarovalnih vsot na polici oz. z maksimalnim številom dni, za katere se izplača določeno nadomestilo.
- ! Kritje je lahko omejeno v primeru, ko na obseg poškodb ali zdravljenje vplivajo predhodna zdravstvena stanja.
- ! Kritje je lahko omejeno s karenčno dobo ali s čakalno dobo.



Kje velja zavarovanje?

- ✓ Zavarovanje lahko velja za nezgode, ki se pripetijo kjerkoli in kadarkoli. To pomeni, da so delavci zavarovani 24 ur na dan / vse dni v letu tako doma kot v službi. Če je dogovorjeno zavarovanje samo za nezgode pri delu, je zavarovanje omejeno izključno na nezgode na delovnem mestu, na službenem potovanju ter v primeru organiziranega prevoza delodajalca tudi na redni poti od prebivališča delavca do delovnega mesta in nazaj.



Kakšne so moje obveznosti?

- Navajati točne in resnične podatke, po katerih vas povprašamo v fazi priprave ponudbe.
- Obveznost plačila premije ob sklenitvi zavarovanja in tekom trajanja zavarovanja v dogovorjenih rokih in na dogovorjeni način.
- Omogočiti zavarovalnici vpogled v evidence, iz katerih je razvidno številčno in poimensko stanje zavarovancev ter višina obračunane in plačane premije po mesecih.
- Prijava zavarovalnega primera zavarovalnici najkasneje v 3 dneh po nezgodi oz. takoj, ko zdravstveno stanje zavarovanca to omogoča in predložitev zdravstvene dokumentacije, ki opredeljuje zavarovalni primer.



Kdaj in kako plačam?

V kolikor se ne dogovorimo drugače, plačate zavarovalno premijo ob sklenitvi zavarovanja za prvo zavarovalno leto, vsako nadaljnjo premijo pa ob začetku novega zavarovalnega leta. Zavarovalno premijo lahko plačujete tudi v mesečnih obrokih. Zavarovalno premijo plačate s plačilnim nalogom ali z direktno obremenitvijo, v kolikor ste podpisali SEPA soglasje. Plačnik premije ste lahko delodajalec za svoje zaposlene, lahko pa so plačnik premije tudi zaposleni sami. V primeru zavarovanja družinskega člana, je plačnik premije zaposleni.



Kdaj zavarovanje začne in kdaj neha veljati?

Zavarovanje prične veljati ob 00.00 uri tistega dne, ki je na polici naveden kot datum začetka zavarovanja, če je bila ob sklenitvi plačana zavarovalna premija. Zavarovanje za delavca, ki se priključi zavarovanju, ko je zavarovanje že v veljavi, se lahko prične ob 00.00 uri tistega dne, ko novo zaposleni delavec nastopi delo pri delodajalcu ali pa ob 00.00 uri na dan naslednje obmesečnice datuma začetka zavarovanja. Zavarovanje je sklenjeno za zavarovalno dobo, ki je opredeljena na polici. Če je na polici naveden samo datum začetka zavarovanja (enoletno zavarovanje s samodejnim podaljševanjem), se zavarovanje avtomatsko podaljšuje, dokler ga pisno ne odpoveste. Zavarovanje za posameznega delavca vselej preneha s prenehanjem zaposlitve pri delodajalcu oz. s potekom zavarovalnega leta, v katerem je delavec dopolnil 65 let.



Kako lahko odstopim od pogodbe?

Zavarovanje lahko odpoveste s pisnim obvestilom zavarovalnici najmanj 3 mesece pred koncem zavarovalnega leta, v tem primeru se zavarovanje ne bo podaljšalo. Delavci, ki ne želijo biti več zavarovani lahko med trajanjem zavarovanja predložijo izstopno izjavo, v tem primeru delavcu preneha zavarovanje z iztekom zadnjega dne v koledarskem mesecu, v katerem je zavarovalnica prejela izstopno izjavo.