



Kolektivno **nezgodno** zavarovanje

Zavarovanje, ki ga ne potrebujete.

Razen, kadar ga. Za svoje zaposlene.



NLB Vita

Kolektivno nezgodno zavarovanje

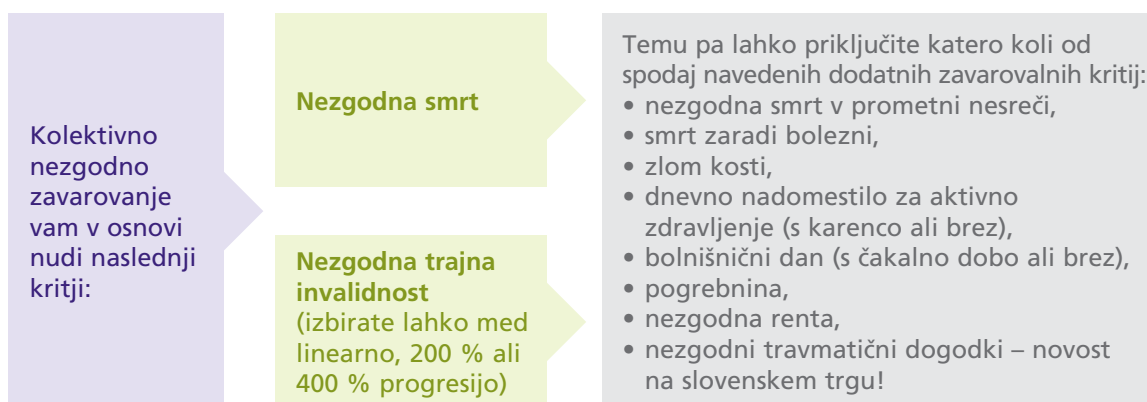
Zavarovanje, ki ga ne potrebujete. Razen, kadar ga. Za svoje zaposlene.

Kolektivno nezgodno zavarovanje je nezgodno zavarovanje, katerega kot podjetje sklenete za svoje zaposlene. Kot dodatno možnost nudimo tudi zavarovanje družinskih članov zaposlenega. Na tak način poskrbite za socialno varnost zaposlenih in njihovih družin v primeru, ko ti zaradi nezgode začasno ali trajno niso zmožni opravljati svoje delovne obveznosti.

V primeru nezgode zaposlenih lahko kot upravičenec nastopa tudi podjetje.

Zavarovanje je zelo fleksibilno, saj ga lahko popolnoma prilagodimo vašim željam in potrebam.

Zavarovalna kritja, ki so vam na voljo



Zavarovalne vsote ter nadomestila pri posameznih kritjih določimo individualno, skladno z vašimi željami.

Zavarovanje se lahko sklene z **omejenim jamstvom**, ki velja samo za nezgode pri delu, ali pa z **neomejenim jamstvom**, ki velja 24 ur, za prihode in odhode iz službe ter tudi v prostem času. V primeru sklenitve zavarovanja z omejenim jamstvom v zavarovanje ni možno priključiti družinskih članov ter kritja smrti zaradi bolezni.

Kdo se lahko zavaruje?

Zavarujejo se lahko osebe v starosti od 14 do vključno 64 let, ki so redno zaposlene oziroma pri podjetju pogodbeno opravljajo delo. Zavarovanci pa so lahko tudi njihovi družinski člani, in sicer zakonec oz. zunajzakonski partner ter otroci in posvojenci.

Kdo so lahko upravičenci?

Upravičenec za primer smrti zavarovanca so zavarovančevi otroci in zakonec/zunajzakonski partner oz. dediči, če teh ni. Upravičenec za ostale zavarovalne primere je običajno zavarovanec. Lahko pa je upravičenec v vseh primerih tudi podjetje.

Začetek in trajanje zavarovanja

Zavarovanje se običajno prične 1. v naslednjem mesecu po podpisu zavarovalne pogodbe in se sklene za dobo enega leta s podaljševanjem.

Kako skleniti zavarovanje?

DOLOČITEV ZAVAROVALNIH KRITIJ IN ZAVAROVALNIH VSOT TER ZAVAROVALNE PREMIJE

Pri tem vam bodo s svetovanjem in izračuni na voljo strokovnjaki NLB Vite ter zavarovalni posredniki NLB.

Za izračun zavarovalnih premij bomo poleg želenih kritij in zavarovalnih vsot potrebovali tudi:



število zaposlenih
v podjetju, ki bi se zavarovali



povprečno starost
potencialnih zavarovancev



podatek o delu, ki ga zavarovanci opravljajo

POSREDOVANJE PODATKOV O ZAVAROVALCU, ZAKONITEM ZASTOPNIKU ZAVAROVALCA IN ZAVAROVANCIH



Za sklenitev zavarovanja potrebujemo **podatke o zavarovalcu** in **zakonitem zastopniku** zavarovalca ter podatke o zavarovancih. Za vsakega zavarovanca posebej potrebujemo tudi izpolnjene in podpisane pristopne izjave.

DOLOČITEV NAČINA PLAČEVANJA PREMIJ



Obstajata dve možnosti plačevanja premij:

- premije za svoje zaposlene **plačuje delodajalec**,
- premije si **zaposleni plačujejo sami** (odtegljaj od plače).

V primeru zavarovanja družinskega člana premijo poravna zaposleni. Premija je letna, ki jo lahko plačate tudi v mesečnih obrokih.

PODPIS POLICE KOLEKTIVNEGA NEZGODNEGA ZAVAROVANJA



Zakoniti zastopnik podjetja **podpiše zavarovalno polico**.

Po podpisu police in plačilu prve premije je zavarovanje sklenjeno.

Informativna primera

Primer 1

| Zavarovalno kritje | Zavarovalna vsota in premija |
|--|------------------------------|
| Nezgodna smrt | 6.000 EUR |
| Nezgodna smrt v prometni nesreči | 7.500 EUR |
| Trajna invalidnost – 400 % progresija | 12.000 EUR |
| Izplačilo pri 100 % nezgodni trajni invalidnosti | 48.000 EUR |
| Nezgodna renta | 50 EUR |
| Mesečni obrok premije za delavca z DPZP (8,5 %) | 2,02 EUR |

Primer 2

| Zavarovalno kritje | Zavarovalna vsota in premija |
|---|------------------------------|
| Nezgodna smrt | 10.000 EUR |
| Smrt zaradi bolezni | 1.500 EUR |
| Trajna invalidnost – linearna | 20.000 EUR |
| Izplačilo pri 100 % nezgodni trajni invalidnosti | 20.000 EUR |
| Dnevno nadomestilo za aktivno zdravljenje – s karenco 3 dni | 5 EUR |
| Bolnišnični dan – brez čakalne dobe | 10 EUR |
| Nadomestilo za zlom kosti | 500 EUR |
| Nezgodni travmatični dogodki | 5.000 EUR |
| Mesečni obrok premije za delavca z DPZP (8,5 %) | 4,58 EUR |

Pri izračunu mesečnega obroka premije smo upoštevali minimalno 30 zavarovanih delavcev, povprečno starost delavcev ob pristopu v zavarovanje 40 let ter 1. nevarnosti razred delavca. Informativna ponudba je pripravljena za zavarovanje s polnim jamstvom (24 ur). V skladu z ZDPZP se od sklenjenega nezgodnega zavarovanja plačuje 8,5 % davek od zavarovalnih poslov, ki se odmeri od zavarovalne premije.

Prijava zavarovalnega primera

Upravičenec, ki želi prijaviti zavarovalni primer, se zgleda v najbližji poslovalnici NLB, ne glede na to, ali je komitent ali nekomitent banke NLB. Ob prijavi je potrebno priložiti kopijo zdravniške dokumentacije, ki se navezuje na zavarovalni primer, zato jo je potrebno prinesiti s seboj.

Davčni vidik

Kadar zavarovalna vsota pripada zavarovancu, plačane zavarovalne premije za podjetje ne predstavljajo davčno priznanega odhodka, saj iz naslova navedenih plačil ne bo prihodkov pravne osebe. Če pa zavarovalna vsota pripada zavarovalcu (pravni osebi), so plačane zavarovalne premije davčni priznani odhodki, saj s plačilom le-teh nastanejo pri pravni osebi prihodki. Za podrobnejše informacije in pojasnila vas naprošamo, da se obrnete na pristojen urad FURS.

Za več informacij o samem zavarovanju se lahko obrnete na NLB Vito.



NLB Vita

NLB Vita d.d. Ljubljana, Trg republike 3, 1000 Ljubljana
T: + 386 1 476 58 20 / F: + 386 1 476 58 17
E: info@nlbvita.si / www.nlbvita.si